

Směrnice o dohodách o odpovědnosti

1. Předmět úpravy

- 1.1. Ustanovení této směrnice se vztahuje k úpravě dohod o odpovědnosti.
- 1.2. Směrnice je upravena v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění.

2. Druhy odpovědnosti

- 2.1. **Obecná odpovědnost:** zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Byla-li škoda způsobena také porušením povinnosti ze strany zaměstnavatele, zodpovědnost zaměstnance se omezí. Zaměstnanec je povinen nahradit skutečnou škodu peněžitě, pokud neodčiní škodu v původní stav. Při způsobení škody z nedbalosti hradí zaměstnanec škodu až do výše 4,5 násobku svého průměrného výdělku. V případě zavinění škody úmyslně, v opilosti nebo po zneužití jiných návykových látek předchozí omezení neplatí.
- 2.2. **Odpovědnost za nesplnění povinnosti k odvrácení škody** - na zaměstnanci, který vědomě neupozornil nadřízeného vedoucího zaměstnance na škodu hrozící zaměstnavateli nebo nezakročil proti hrozící škodě, ačkoliv by tím bylo zabráněno bezprostřednímu vzniku škody, může zaměstnavatel požadovat, aby se podílel na náhradě škody, která byla zaměstnavateli způsobena, a to v rozsahu přiměřeném okolnostem případu, pokud ji není možné nahradit jinak.
Zaměstnanec neodpovídá za škodu, kterou způsobil při odvrácení škody hrozící zaměstnavateli nebo nebezpečí přímo hrozícího životu nebo zdraví, jestliže tento stav sám úmyslně nevyvolal a počínal si přitom způsobem přiměřeným okolnostem.
Výše náhrady škody nesmí překročit částku rovnající se trojnásobku průměrného měsíčního výdělku zaměstnance.

2.3. Odpovědnost za škodu na právním úkonem svěřených hodnotách

- 2.3.1. **Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách**, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat
Při nástupu do zaměstnání uzavírá zaměstnavatel se zaměstnancem písemně dohodu o hmotné odpovědnosti v případě, že zaměstnanec dosáhl 18 let věku v případě, že zaměstnanci bude svěřena hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu, s nimiž má zaměstnanec možnost osobně disponovat po celou dobu, po kterou mu byly svěřeny (po dobu trvání pracovní smlouvy). Pokud při inventarizaci bude zjištěn schodek, předepíše se k náhradě pracovníkovi, který má za tento majetek hmotnou odpovědnost a ten je povinen škodu uhradit. Pokud bude zjištěn přebytek, předepíše se jako výnos pro účetní jednotku.

2.3.2. Odpovědnost za ztrátu svěřených věcí

Zaměstnanec odpovídá za ztrátu nástrojů, ochranných prostředků a jiných podobných věcí, které mu jsou svěřeny na základě písemného potvrzení.

Nástroje, ochranné pracovní prostředky a jiné věci, jejichž cena je vyšší než 50 000 Kč, mohou být zaměstnanci svěřeny jen na základě dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí, která musí být písemná a zaměstnanec musí mít alespoň 18 let, aby s ním mohla být uzavřena.

Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí trvá po dobu pracovního poměru.

Náhrada škody za ztrátu svěřených věcí je v plné výši.

3. Kontrola

3.1. Kontrolu dodržování této směrnice vykonává starosta obce

4. Účinnost

4.1. Účinnosti tato směrnice nabývá dnem 4.2.2015

V Charvatcích dne 4.2. 2015


.....
Starosta obce